

我们的工资“被”增长了吗？

——基于统计学视角的“算数平均数”分析



案例背景——

- 2021年4月13日，北京市统计局发布社会年平均工资为**106168元**。
- 许多人感觉自己的工资低，甚至远低于社会年平均工资。



问题引出——

我们的工资真的“被”增长了吗？



原理应用——算数平均数算法

$$\text{平均工资} = \frac{\text{报告期工资总额}}{\text{报告期平均人数}}$$

平均工资： 即政府统计部门公布的社会年平均工资

原理解析1——平均工资不等于个人工资

- 平均工资是某一范围内所有个人工资的平均值；
- 受高工资和低工资的共同作用下得到了平均数。



原理解析2——政府公布的平均工资比个人实际拿到的工资高

- 政府统计部门公布的是**税前工资**
- **税前工资包括**：实发工资、个人所得税、
社会保险基金、住房公积金
- **税前工资还包括**：月度、季度、年度发放的各类
奖金、补贴



原理解析3——平均工资受高收入群体影响更大

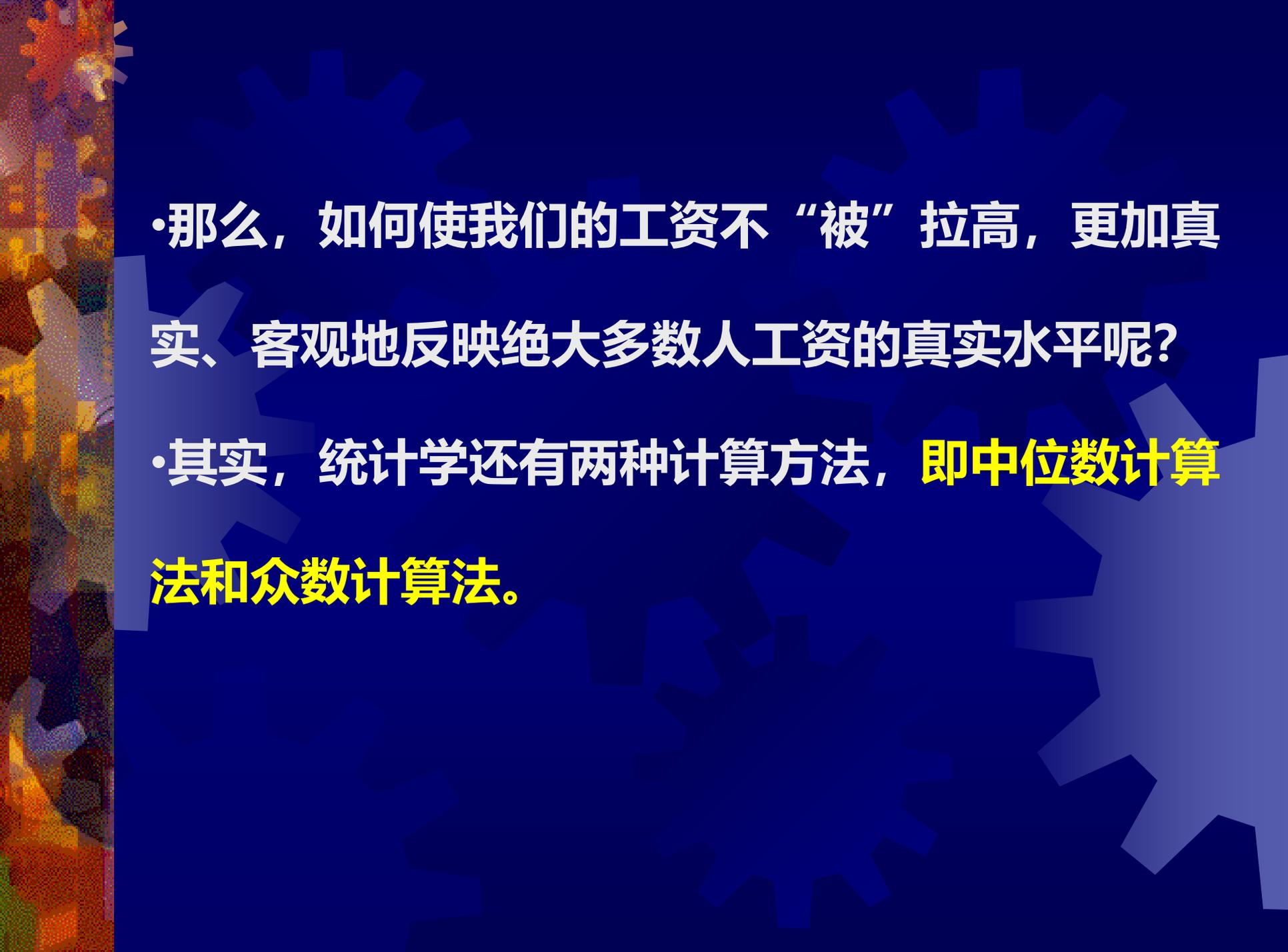
- 高收入人群包括：大型国企、央企、私企、外企、明星、金融机构、高校等等人群；
- 北京的高收入人群尤其更多；
- 他们“拉”高了中低收入人群的平均工资。



结 论

- 由于政府采用的是**算数平均数**算法计算出来的社会年平均工资。
- 所以，导致我们感觉自己的**工资**“被”拉高了。



- 
- 那么，如何使我们的工资不“被”拉高，更加真实、客观地反映绝大多数人工工资的真实水平呢？
 - 其实，统计学还有两种计算方法，即中位数计算法和众数计算法。

给政府的建议——

1. 采用**中位数**算法反映“中等水平”工资
2. 采用**众数**算法反映“多数水平”工资



结 语 (一)

- **社会平均工资——真实、可靠、利国、利民!**
- **统计社会平均工资的作用——**
 - 1.政府角度：**了解地区、行业发展，制定、调整产业、民生发展等相关政策。
 - 2.社会角度：**
 - (1) 作为征缴和支付各项社会保险、住房公积金、制定最低工资标准及城乡居民最低保障标准的重要参考依据;
 - (2) 作为赔偿制度的基础参照数据;
 - (3) 作为制定税收起征点标准的重要参考指标。

结 语 (二)

由此看来，政府公布的社会平均工资对我们这群“被”拉高工资的一族，还有好处呢！



感谢李晓莉老师的指导

谢谢聆听！

THANK YOU VERY MUCH!



2019级工商班 郑艳丽微课题组