



疫情居家办公，你的工资还好吗？

指导教师：陈宸 微课制作：20工商王婧婧课题组

一、现象阐述

新冠疫情反反复复，部分企业停产停工，“居家办公”已成为新的工作模式

豆瓣小组

精选 文化 行摄 娱乐 时尚 生活 科技

疫情严重的时候居家办公，不到公司不算上班所以不发工资，普遍吗？



来自: Der(啾啾啾) 2020-06-20 09:23:55

标题: 疫情严重的时候居家办公，不到公司不算上班所以不发工资，普遍吗？

坐标北京。年后疫情严重时，居家办公一个月只发了两天工资，理由是不到公司不算上班。我们这个行业是在家也能有产能的，在家的工作量不会比在公司少！那不想发工资倒是别安排活儿直接放假啊，这不是发国难财吗？就算工资半价也成啊？

我想知道这是当时的普遍现象，还是极少数？

最赞回应



喝水的猫 2020-06-20 09:41:27

不正常啦，就算是停工停产，第一个月也要发全额基本工资，第二个月发当地最低工资标准的80%，更别说居家办公了，肯定是要发工资的



[已注销] 2020-06-20 09:34:30

个例，我老婆从二月份工作也是在家工作，然后刚开始暂时只是发原来的60%工资，剩下的过一段时间再发的，5月份已经都把剩下的工资补齐了

来自 豆瓣App

赞 (32) 回应



恐龙爱吃肉 2020-06-20 09:37:30

我们老板因为2月份没有人主动报名跟他出去谈业务 所以2月份工资 直接不发!!!



二、问题引出



疫情期间居家办公，
我的工资还能照常吗？





三、法条应用

📌 《传染病防治法》第41条：

对已经发生用类传染病病例的场所或者该场所内的特定区域的人员，所在地的县级以上地方人民政府可以实施隔离措施，在隔离期间，人民政府应当对被隔离人员**提供生活保障**；被隔离人员有工作单位的，所在单位**不得停止支付其隔离期间的工作报酬**。





三、法条应用

《关于妥善处理新型冠状病毒感染的肺炎疫情防控期间劳动关系问题的通知》：

企业因受疫情影响导致生产经营困难的，可以通过与职工**协商**一致采取调整薪酬、轮岗轮休、缩短工时等方式稳定工作岗位……停工停产在一个工资支付周期内的，企业应按劳动合同规定的标准支付职工工资。超过一个支付周期的，若职工提供了正常劳动，企业支付的工资**不得低于当地最低工资标准**。职工没有提供正常劳动的，企业**应当发放生活费**，生活费标准按各省、自治区、直辖市规定的办法执行。



四、结论



A

1、

居家办公或享受带薪假期的，应正常支付工资。

B

2、

其它情况的，可以与员工协商调整薪酬，签订调整薪酬协议。

C

3、

协商待岗，签订待岗协议，支付待岗工资，应当按照标准发放生活费。

➤ 注意：

居家办公期间，交通补助或餐补在家隔离期间可以暂不支付。

工资发放



五、对策建议



市民

- ✓ 根据疫情防控需要，积极配合国家的隔离措施，居家办公，保质保量完成工作任务；
- ✓ 学习法律知识，正确维权。

单位

- ✓ 响应国家号召，积极与员工沟通工作安排。如安排居家办公，要提供必要的办公工具，无法安排在家办公，可安排休年假，调休或调剂年度内的休息日，应尽量保障员工的基本权益。

国家

- ✓ 制定和完善相关法律法规、指导和规范市民和单位的行爲，使得疫情期间的工作生活能够顺利进行，保持社会的稳定。





指导老师： 陈宸

微课题制作：

感谢聆听